



SEER

"Promoción del cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo, incluidas las cadenas mundiales de suministro: El papel de los consejos económicos y sociales y las instituciones de diálogo social similares"

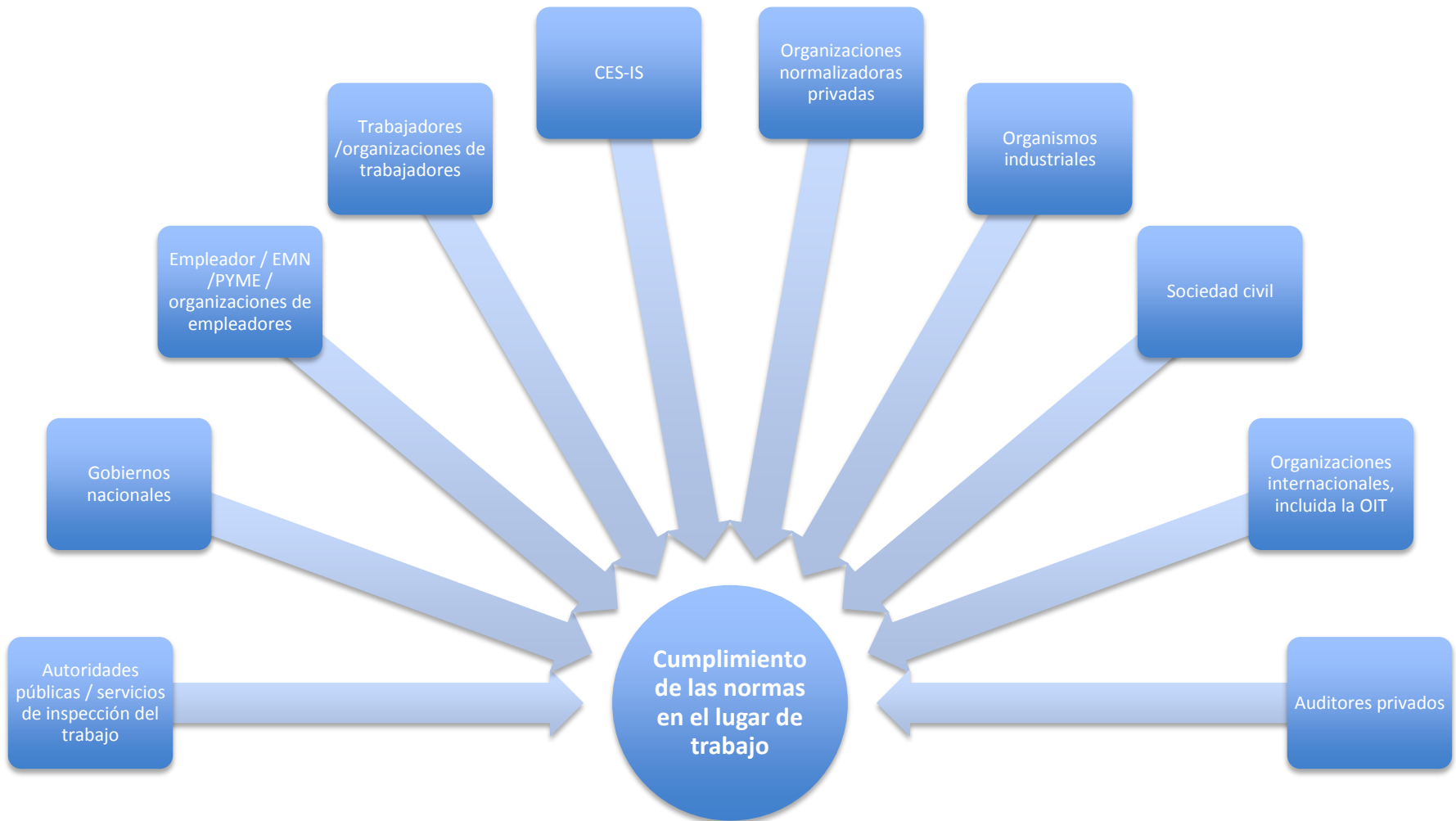
Conferencia Internacional

La Haya: 29 a 30 de octubre de 2015

Encuesta mundial de CES-IS

Encuestados por área geográfica	Total respuestas a la encuesta	% del total de respuestas recibidas
Américas	4	13%
Europa y Asia Central	11	37%
África	9	30%
Estados árabes	1	3%
Asia y el Pacífico	5	17%
Total	30	100%

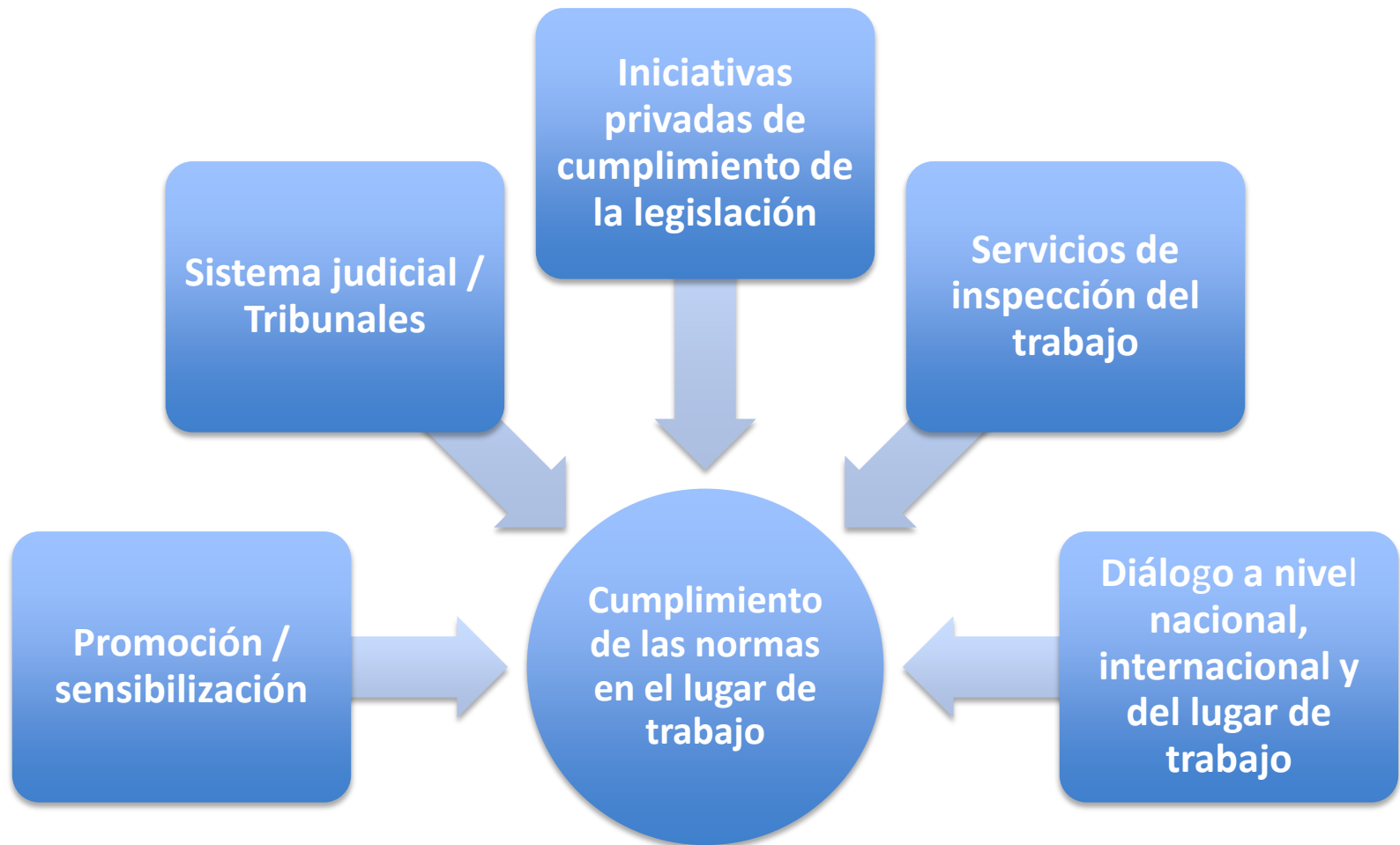
Cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo - Quién



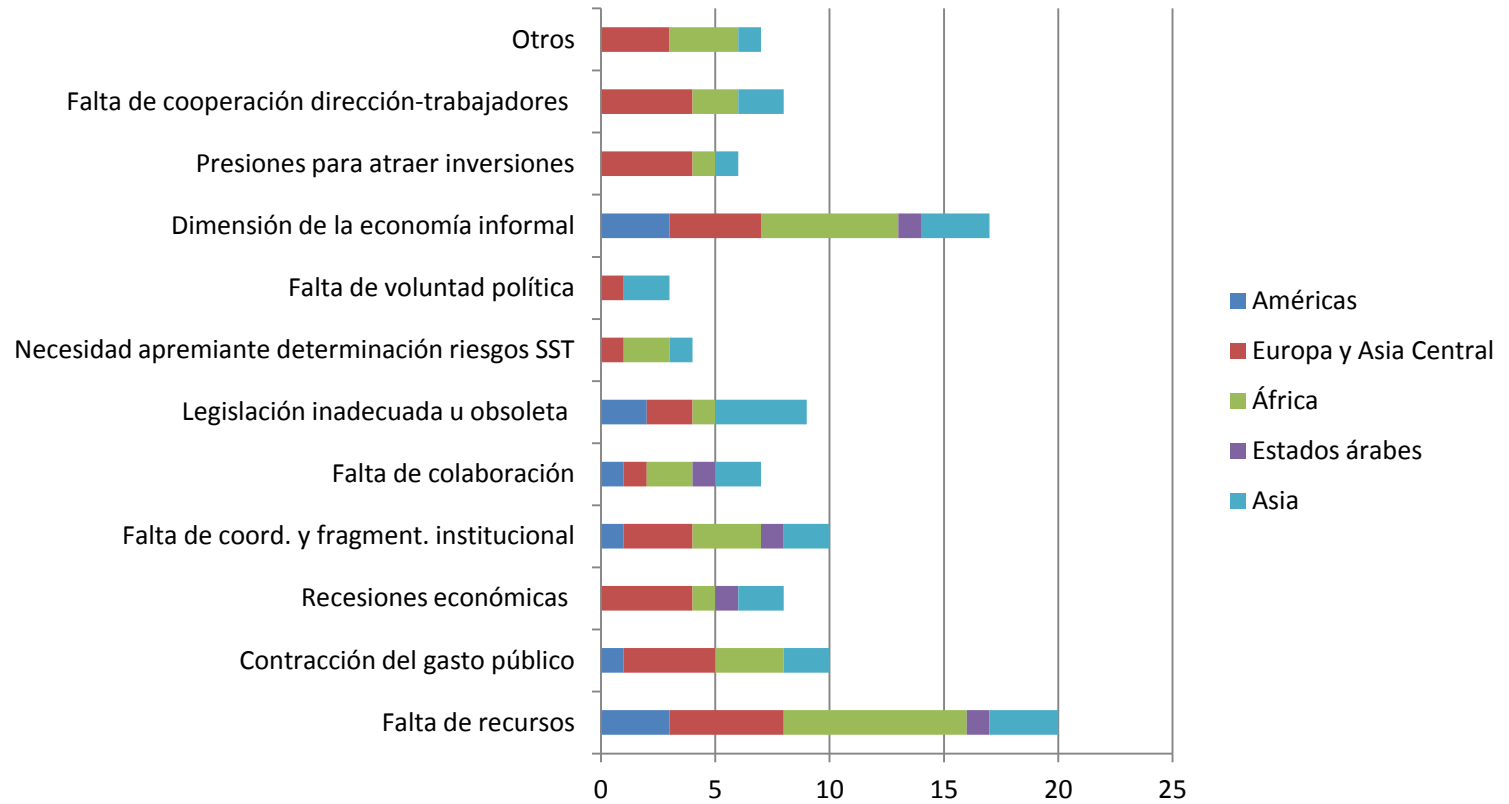
Cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo - Qué



Cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo - Cómo

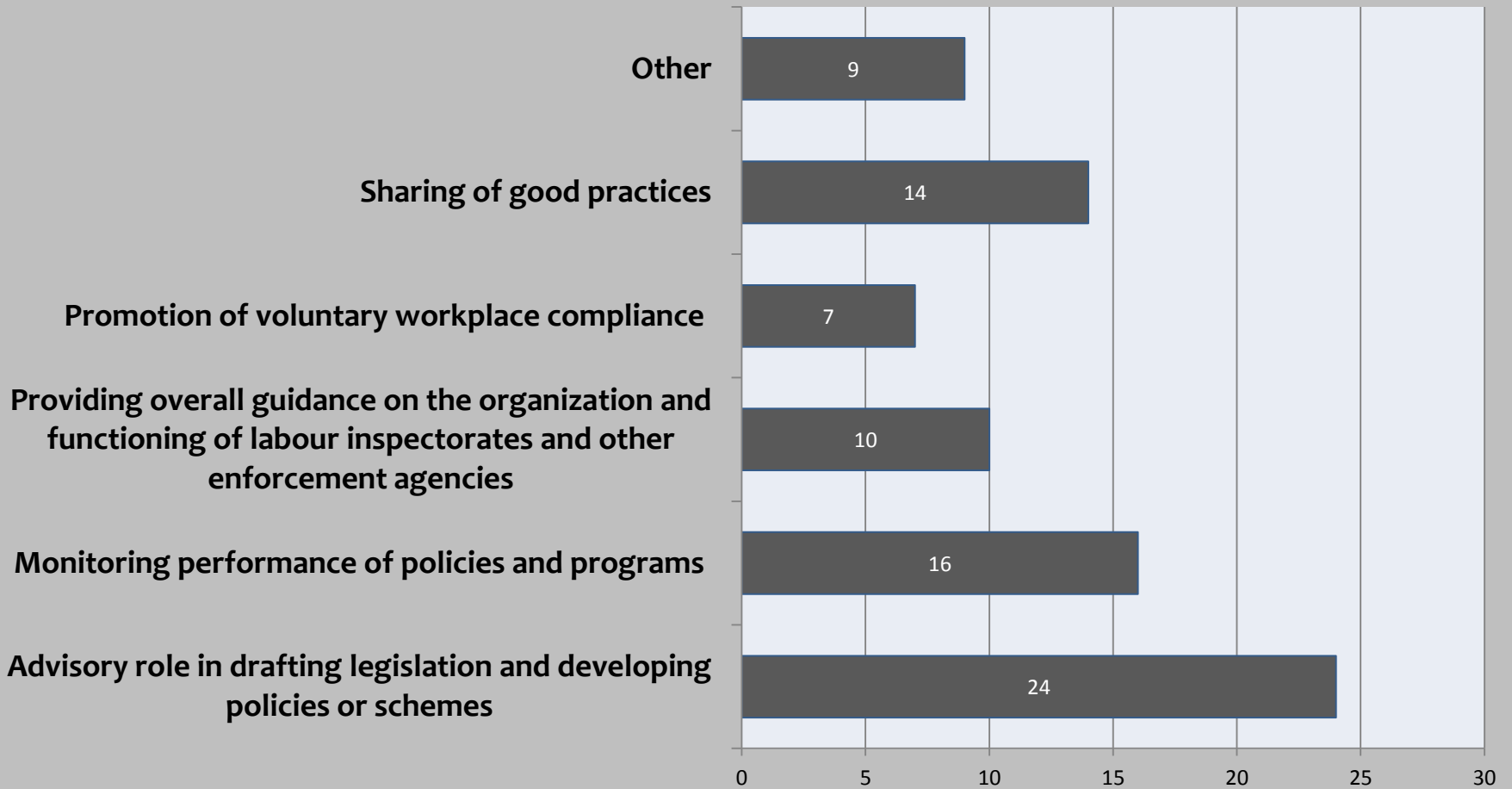


Desafíos



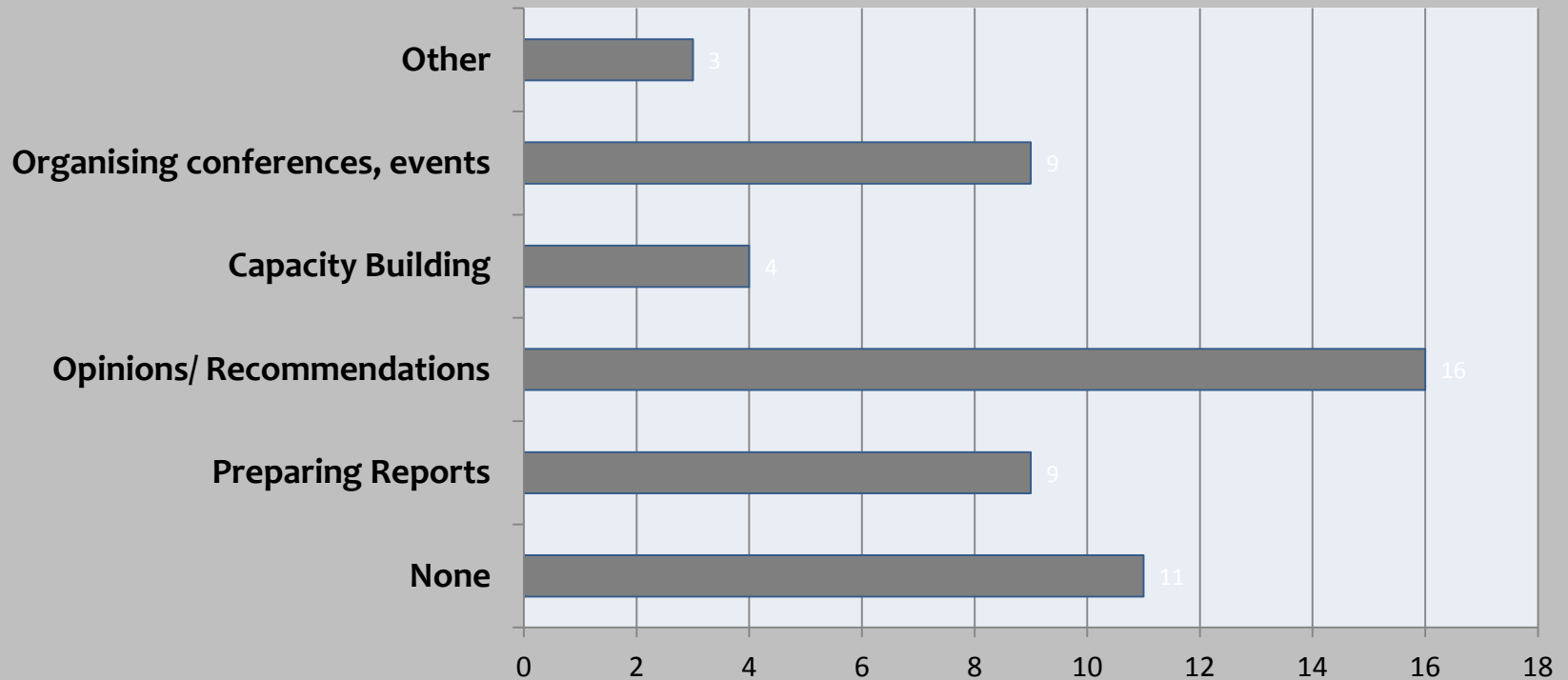
Papel de los CES-IS

Alcance de las consultas sobre cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo



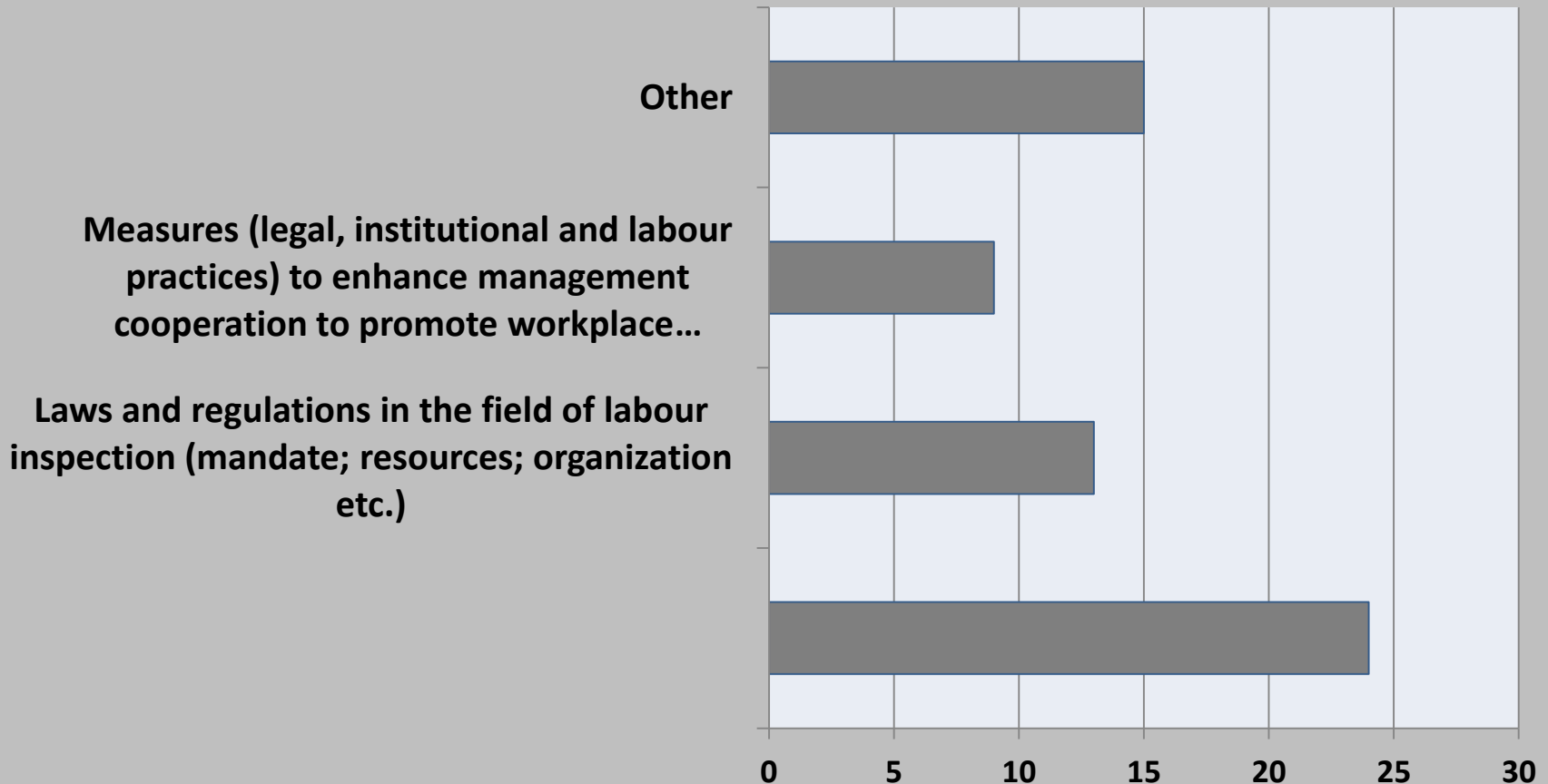
Iniciativas de los CES-IS

Iniciativas de los CES-IS sobre el cumplimiento efectivo de las normas en el lugar de trabajo



¿Qué es objeto de debate en relación con el cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo?

Políticas y directrices debatidas por los CES-IS sobre el cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo



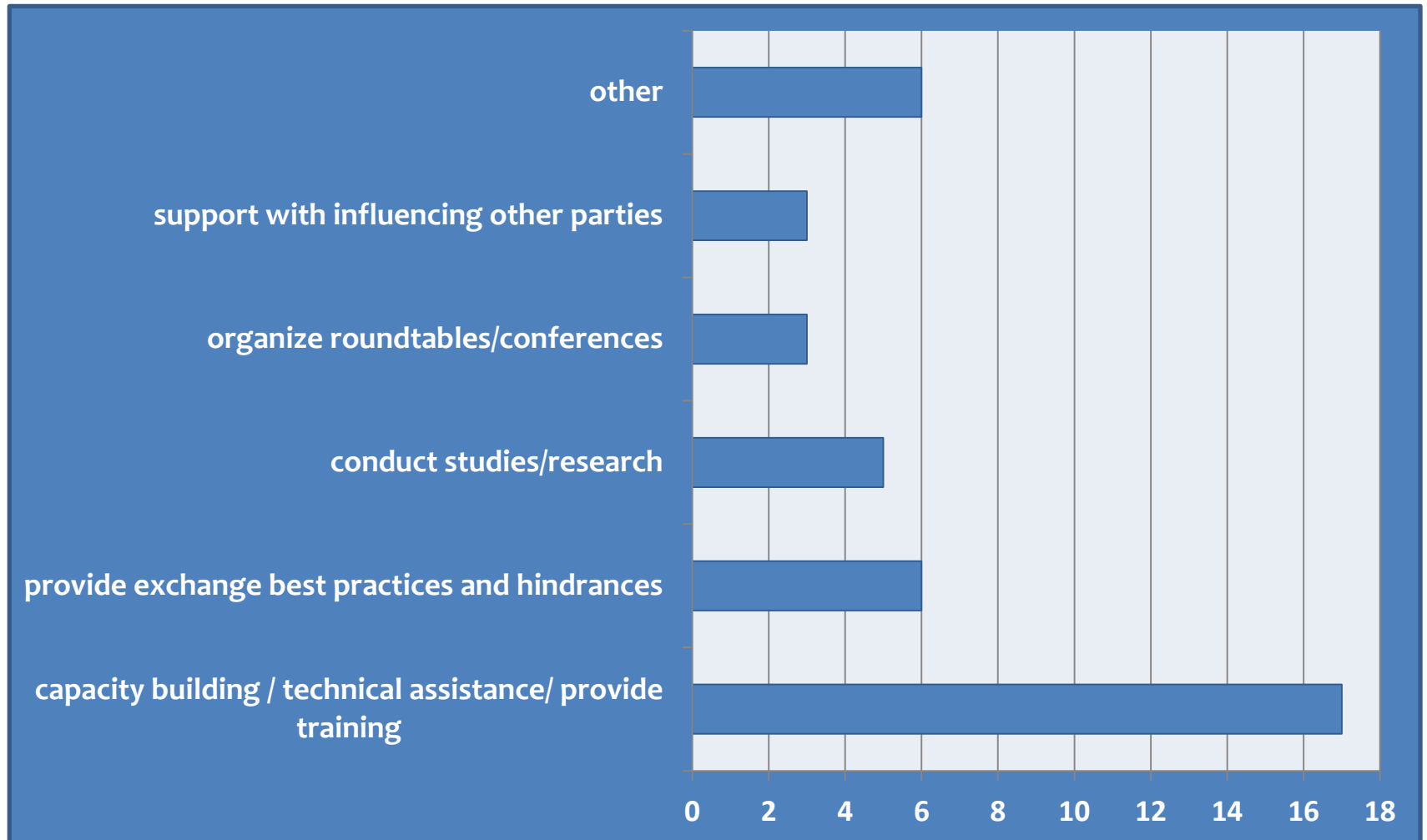
CES y cadenas mundiales de suministro

- 10 CES debaten sobre las cadenas mundiales de suministro y el papel de las EMN
- 10 CES consideran que deberían incluirlas en el futuro
- Las EMN no siempre están representadas por alguna organización de empleadores (33%)
- Hay poca cooperación entre las autoridades públicas y las iniciativas privadas de cumplimiento de la legislación
- Los CES no se muestran muy claros sobre cuál es su papel

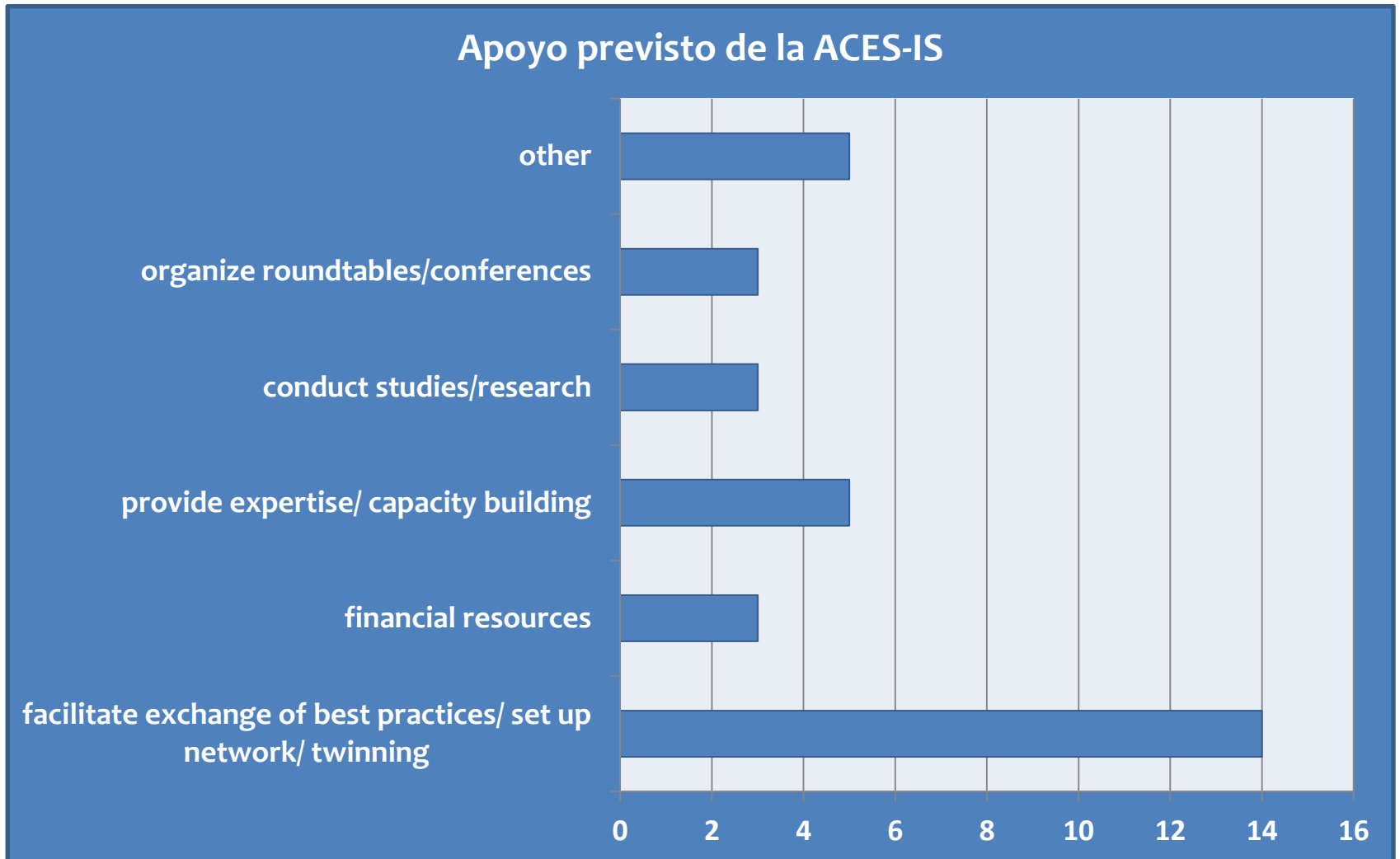
Conclusiones

- El cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo plantea desafíos a las autoridades públicas y a las iniciativas privadas de cumplimiento de la legislación por igual.
- La falta de recursos y la economía informal son las principales razones tras la capacidad e impacto limitados
- La colaboración es clave, inclusive a nivel nacional tripartito
- La institucionalización del diálogo social es clave para el éxito
- La participación de los CES-IS en el cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo respecto de las cadenas mundiales de suministro y las EMN es limitada.
- La cooperación entre las iniciativas públicas y privadas de cumplimiento de la legislación es escasa, pero es una relación nueva.

Apoyo previsto de la OIT



Apoyo previsto de la ACES-IS



Recomendaciones

- Los CES-IS destinan recursos internos, incluso a través de la creación de comités o grupos de trabajo especializados.
- Los CES-IS capacitan a sus miembros, en particular los interlocutores sociales, en cuestiones relacionadas con el trabajo, como los principios y derechos fundamentales en el trabajo y el diálogo social.
- Los CES-IS adoptan un papel más dinámico en la cuestión del cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo, incluidas las cadenas mundiales de suministro. Los CES-IS promueven el papel y el peso de los interlocutores sociales en su labor y la de instituciones similares de diálogo social.
- Los CES-IS colaboran con los organismos encargados del cumplimiento de la legislación con objeto de fortalecer sus capacidades, así como de estrechar las relaciones con ellos.
- Los CES-IS colaboran con las EMN, a través de las organizaciones de empleadores a las que pertenezcan, para que participen en el debate EMN/IED y promuevan el cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo en las cadenas mundiales de suministro.

Puntos clave

1. ¿Qué pueden hacer los CES-IS para promover el diálogo social a nivel del lugar de trabajo a fin de aumentar la efectividad de los servicios de inspección del trabajo, así como de las iniciativas privadas de cumplimiento de la legislación?
1. ¿Cuáles son las ventajas y las desventajas de tener una relación directa con las EMN en el país de origen y en el país de acogida, en especial a través de las organizaciones de empleadores?
1. ¿Pueden los CES-IS desempeñar un papel en la promoción de la colaboración entre las iniciativas públicas y privadas de cumplimiento de la legislación para lograr el cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo?